

TISKOVÁ ZPRÁVA

26. března 2015

Stanton Chase podporuje genderovou diverzitu ve vedení firem

B a l t i m o r e, P r a h a, 26. března 2015 – Novým členem skupiny **30% Club**, která se snaží obhajovat práva žen a propaguje jejich obsazování na vedoucích obchodních pozicích, se stala společnost Stanton Chase zaměřující se na vyhledávání vrcholových manažerů a špičkových talentů. Cílem členů klubu je dobrovolně činit taková opatření, která povedou k **30% obsazení žen na vedoucích pozicích**.

„Jsme si vědomi, jak důležitou roli při obsazování vrcholových manažerských pozic hrajeme a jakou váhu má naše doporučení. Budeme usilovat o to, aby na těchto pozicích vzrostl poměr žen a aby se tak zlepšila efektivita firem, jejich vedení a kontrolních orgánů,“ říká Jozef Papp, ředitel české pobočky Stanton Chase.

Právě personální agentury a firmy zaměřující se na hledání špičkových talentů a vrcholových manažerů mají velký vliv na složení týmů. Podle Stanton Chase je důležité, aby si svou roli uvědomily, přijaly zodpovědnost a začaly diverzitu aktivně prosazovat.

Nadnárodní skupina zaměstnavatelů **30% Club** se od roku 2010, kdy byla ve Velké Británii založena, rozšířila do Hong Kongu, Spojených států amerických, Irska, Jihoafrické republiky, Kanady, Austrálie a Itálie. Za cíl si klade přirozeným vývojem zvýšit počet žen na vedoucích pozicích ve firmách.

„Kvóty nejsou nejšťastnějším řešením. Chceme proto přesvědčit korporace, že diverzita, pokud je aplikována se selským rozumem, je prospěšná. Slibujeme si od toho pozvolnou společenskou změnu, efektivnější a stabilnější týmy a v důsledku i pozitivní vliv na ekonomiku,“ uzavírá Jozef Papp.

Stanton Chase

Mezinárodní společnost Stanton Chase je jedním z předních světových poskytovatelů služeb v oblasti Executive Search. Hlavním cílem společnosti je budování profesionálních manažerských týmů pro klienty na celém světě. Společnost byla založena v roce 1990 a v současné době působí v 72 pobočkách ve 42

zemích Asie, Evropy a Ameriky. Klíčem úspěchu firmy je důraz na profesionalitu zaměstnanců, jedinečná strategie, výborná znalost klienta, schopnost naslouchat a flexibilně se přizpůsobit jeho potřebám.

Pro další informace laskavě kontaktujte:

Pavel Jína

Junior Consultant

pavel.jina@hkstrategies.com

724 666 602