

TISKOVÁ ZPRÁVA

2. února 2015

Česká republika bude v horizontu 25 let čelit katastrofickému nedostatku špičkových odborníků

P r a h a, 2. února 2015 – Po generaci takzvaných Husákových dětí zaznamená ČR obrovský demografický propad, což bude mít za důsledek personální krizi podniků i státního sektoru. Pokud se stát a podniky v brzké době na úbytek pracovních sil nepřipraví, budou čelit zvýšeným nákladům práce a nedostatku odborníků, varuje společnost Stanton Chase, která se specializuje na vyhledávání vrcholových manažerů.

Podle posledního sčítání lidu žije v České republice nejvyšší počet lidí ve věku 30-35 let. Tito lidé budou s kariérou končit přibližně za 25 let a tedy mezi lety 2030 a 2040 nastane mohutná krize na pracovním trhu. *„Budou nám zoufale chybět lidský kapitál a hlavně vysoce kvalifikovaní pracovníci,“* říká Jozef Papp ze společnosti Stanton Chase, která se věnuje vyhledávání vrcholových manažerů.

Pro udržení současné úrovně HDP bude totiž potřeba přinejmenším stejný počet lidí v produktivním věku, jako je tomu dnes. Navíc se specializované obory dočkají nedostatku kvalifikovaných pracovníků. *„V Německu je kvůli tomu poprask už teď, protože mají věkovou pyramidu posunutou přibližně o osm až deset let dopředu,“* říká Jozef Papp.

„V Německu bude razantně klesat počet pracovníků, ale naopak podle našich propočtů založených na HDP a produktivitě práce poroste poptávka po práci. V roce 2030 nám bude chybět 8 milionů lidí,“ řekl na jedné ze svých přednášek Rainer Strack, uznávaná autorita v oblasti HR.

Jen v roce 2013 ubylo v ČR 3700 lidí, příčinou byla převaha mortality nad natalitou a větší počet lidí stěhujících se do zahraničí. Statistiky nezachrání ani imigranti. *„Dlouhodobě je na našem trhu jen malé množství takzvaných vysoce kvalifikovaných imigrantů, tedy těch, kteří patří ke skutečným kapacitám. Tito lidé totiž dávají přednost především Kanadě, Velké Británii a USA,“* prozradil Jozef Papp.

Teoretickým řešením může výrazné navýšení počtu imigrantů, ale vzhledem k sociální skladbě a profesním profilům také nelze očekávat výrazné zlepšení. *„Musíme se připravit na vlnu*

emigrantů z různých koutů světa, což přinese zákonitě změnu naší kultury. A na to dnes není Česká republika připravena ani procesně, ani kulturně,“ uzavírá téma imigrantů Papp. Poslední možnosti může být posunutí věku pro odchod do důchodu, což je v našich podmínkách velice sporné, nebo zvýšení zaměstnanosti žen, které by bylo podmíněné významným zlepšením sociálních podmínek.

Stanton Chase

Mezinárodní společnost Stanton Chase je jedním z předních světových poskytovatelů služeb v oblasti Executive Search. Hlavním cílem společnosti je budování profesionálních manažerských týmů pro klienty na celém světě. Společnost byla založena v roce 1990 a v současné době působí v 72 pobočkách ve 42 zemích Asie, Evropy a Ameriky. Klíčem úspěchu firmy je důraz na profesionalitu zaměstnanců, jedinečná strategie, výborná znalost klienta, schopnost naslouchat a flexibilně se přizpůsobit jeho potřebám.

Pro další informace laskavě kontaktujte:

Pavel Jína
Junior Consultant
pavel.jina@hkstrategies.com
724 666 602